

# 1 **Prosessiteekkarit ry:n yhdenvertaisuusohjesääntö**

2 Tämä dokumentti sisältää tietoa Prosessiteekkarit ry:n (myöhemmin yhdistys) toimintaa  
3 ohjaavista yhdenvertaisuussäännöistä (myöhemmin ohjesäännöt). Nämä ohjesäännöt koske-  
4 vat jokaista yhdistyksen piirissä toimivaa henkilöä ja niitä sovelletaan yhdistyksen kaikessa  
5 toiminnassa ja tapahtumissa, mukaan lukien yhdistystilassa. Yhdistyksen toimintaan osal-  
6 listuvat henkilöt sitoutuvat noudattamaan yhdistyksen ohjesääntöä.

## 7 **I Toimintaperiaatteet**

### 8 **1 § Häirintä**

9 Yhdistys ei hyväksy häirintää missään muodossa. Kaikilla yhdistyksen jäsenillä on oikeus  
10 olla oma itsensä ja saada tasa-arvoista kohtelua. Yhdistyksen tehtävä on taata jäsenilleen  
11 sekä muille yhdistyksen toimintaan osallistuville turvallinen ja tervetullut olo kaikissa yhdis-  
12 tyksen tapahtumissa ikään, kansalaisuuteen, sukupuoli-identiteettiin, seksuaaliseen suuntau-  
13 tumiseen, uskontoon, henkisiin ja fyysisiin ominaisuuksiin, etniseen taustaan tai mihinkään  
14 muuhun ominaisuuteen katsomatta.

15 Häirintä tai epäasiallinen käytös voi ilmetä esimerkiksi sanallisena tai sanattomana louk-  
16 kauksena, seksisminä, rasismina, ei-toivottuna fyysisenä kosketuksena tai yhteydenpitona,  
17 uhkailuna, syrjimisellä tai kiusaamisella. Häirinnän kokemus on subjektiivinen, eli mikä on  
18 loukkaavaa, ahdistavaa ja koetaan häirinnäksi vaihtelee henkilökohtaisesti, joten ensisijaisesti  
19 tärkeintä on henkilön oma kokemus tilanteesta.

20 Jos käy ilmi, että henkilö toimii selkeästi yhdistyksen ohjesääntöjä vastaan yhdistyksen toi-  
21 minnassa tai ulkopuolella, voidaan tilanteeseen soveltaa luvun kolme pykälää. Jos epäasiallista  
22 kohtelua tapahtuu opetustilaisuudessa tai Aalto-yliopiston henkilökunnan toimesta, asiasta  
23 on otettava yhteyttä yhdistyksen sijasta Kemian tekniikan korkeakoulun opintoasiainpäällik-  
24 köön.

### 25 **2 § Turvallisemman tilan periaatteet**

26 Yhdistys noudattaa toiminnassaan Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan (AYY) turvallisemman  
27 tilan periaatteita. Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan turvallisemman tilan periaatteiden mu-  
28 kaan “turvallisempi tila on toimintatapa, jossa pyritään luomaan kaikille yhdenvertainen ja  
29 mukava paikka opiskella, tehdä töitä ja viettää aikaa”.

## 30 **II Häirintäyhdyshenkilö**

### 31 **3 § Velvollisuudet ja vastuut**

32 Häirintäyhdyshenkilön tehtävä on olla ensimmäinen kontakti yhdistyksen toimintaan osal-  
33 listuville mahdollisen häirintätapauksen selvittämiseksi. Häirintäyhdyshenkilöön voi ottaa  
34 yhteyttä kaikkiin häirintätilanteisiin ja yhdenvertaisuusasioihin liittyen. Häirintätilanteissa  
35 häirintäyhdyshenkilö toimii keskustelun mahdollistajana, auttaa asian selvityksessä ja avus-

36 taa tarvittaessa AYY:n häirintäyhdyshenkilön, poliisin, terveydenhuollon tai muiden autta-  
37 vien tahojen piiriin hakeutumisessa.

38 Kaikki keskustelut häirintäyhdyshenkilön kanssa ovat luottamuksellisia, ja kaikki keskuste-  
39 lut häirintäyhdyshenkilön, häirintää kokeneen henkilön tai muiden tapahtumaan liittyneiden  
40 henkilöiden välillä jäävät yksityisiksi. Häirintäyhdyshenkilö ei jaa mitään tietoja tai ryhdy  
41 toimenpiteisiin ilman häirintää kokeneen suostumusta. Häirintäyhdyshenkilö voi tuoda hal-  
42 lituksen tietoon vain sellaisia asioita, joihin on saanut luvan häirinnän kohteeksi joutuneelta  
43 ja joihin vaaditaan jatkotoimenpiteitä. Keskenään häirintäyhdyshenkilöt voivat keskustel-  
44 la vain häirintää kokeneiden suostumuksella. Häirintäyhdyshenkilöt voivat kuitenkin kes-  
45 kustella keskenään ja tuoda hallituksen tietoon isompia haitallisia teemoja yhdistyksen tai  
46 yhdistyksen jäsenten toiminnassa, kunhan keskusteluissa ei jaeta yksilöiviä yksityiskohtia.

#### 47 **4 § Valinta**

48 Häirintäyhdyshenkilön täytyy olla yhdistyksen varsinainen jäsen, ja yhdistyksen häirintäyh-  
49 dyshenkilöiden määrää ei ole rajattu. Häirintäyhdyshenkilöksi haetaan erillisellä haulla, ja  
50 valinnat tehdään yhdistyksen hallituksen toimesta hallituksen kokouksessa. Häirintäyhdysh-  
51 henkilöhakijat haastatellaan hallituksen toimesta soveltuvuuden varmistamiseksi. Häirintä-  
52 yhdyshenkilöitä valittaessa pyritään valitsemaan mahdollisimman monimuotoinen edustaja-  
53 joukko. Valitut häirintäyhdyshenkilöt koulutetaan sekä aiempien häirintäyhdyshenkilöiden  
54 toimesta että mahdollisuuksien mukaan AYY:n tai muun tahon järjestämässä häirintäyhdysh-  
55 henkilökoulutuksessa.

56 Häirintäyhdyshenkilön toimikauden pituutta ei ole määritelty, ja häirintäyhdyshenkilön toi-  
57 mikausi päättyy, kun hän itse toivoo sitä. Hallituksella on kuitenkin oikeus erottaa häirintä-  
58 yhdyshenkilö virastaan, jos hän ei täytä velvollisuuksiaan häirintäyhdyshenkilönä.

#### 59 **5 § Tapahtumanjärjestäjät häirintäyhdyshenkilöinä**

60 Tapahtumanjärjestäjä voi toimia tapahtuman ajan häirintäyhdyshenkilönä, jos tämä on  
61 käynyt yhdistyksen häirintäyhdyshenkilön järjestämän häirintäyhdyshenkilöiden koulutuk-  
62 sen. Tapahtumanjärjestäjän tehtävänä on tukea ja auttaa häirinnän kohteeksi joutunutta  
63 avun piiriin hakeutumisessa.

### 64 **III Toimintaprosessi ohjesääntöjen laiminlyöntitilanteessa**

65 Ohjesäännön rikkomustilanteissa yhdistyksen hallitus voi määrätä hallituksen kokouksessa  
66 asianomaiselle kurinpitotoimen. Hallitus arvioi, mitä pykälää sovelletaan rikkomuksen suh-  
67 teen.

68 Ennen kurinpitotoimen päättämistä kaikille osapuolille tulee antaa riittävästi mahdollisuuksia  
69 tulla kuulluksi tapaukseen liittyen. Jos asianomaiset eivät pyynnöistä huolimatta saa-  
70 vu kuulemiseen, on hallituksella oikeus määrätä kurinpitotoimi ilman kuulemista. Hallitus  
71 on velvollinen ilmoittamaan kurinpitopäätöksestä asianomaiselle. Hallituksen jäsenen ollessa

72 asianomainen tai muuten puolueellinen asian käsittelyssä, hänet jäävätään asian käsittelyn  
73 ajaksi. Tilanteesta riippuen hallituksen jäsen tai yhdistyksen toimihenkilö voidaan jäävätä  
74 myös muista tehtävistään.

75 Kaikki kurinpitotoimet kirjataan puheenjohtajan erilliseen arkistoon. Tiedot pykälien 6 ja 7  
76 toimeenpanosta vanhenevat yhdessä (1) vuodessa, pykälien 8 ja 9 kahdessa (2) vuodessa ja  
77 pykälän 10 eivät vanhene. Kurinpitotoimen saaneella on oikeus tietää, mitä tietoja hänestä  
78 säilytetään.

#### 79 **6 § Henkilökohtainen suullinen varoitus**

80 Yhdistyksen hallitus laatii ja antaa rikkomuksen tekijälle henkilökohtaisen suullisen varoi-  
81 tuksen rikkeen johdosta.

#### 82 **7 § Henkilökohtainen kirjallinen varoitus**

83 Yhdistyksen hallitus laatii ja antaa rikkomuksen tekijälle henkilökohtaisen kirjallisen varoi-  
84 tuksen rikkeen johdosta.

#### 85 **8 § Kielto toimia yhdistyksen tehtävissä**

86 Yhdistyksen virassa toimivaa henkilöä voidaan kieltää toimimasta yhdistyksen tehtävissä.  
87 Kielto kestää korkeintaan tehtävän toimikauden loppuun saakka.

88 Lisäksi toteutetaan ohjesäännön 7 §.

#### 89 **9 § Kielto osallistua yhdistyksen toimintaan**

90 Henkilöltä voidaan evätä oikeus osallistua yhdistyksen järjestämään toimintaan poislukien  
91 yhdistyksen kokoukset. Tieto osallistumiskiellosta voidaan tarvittaessa jakaa tapahtumasta  
92 vastuussa oleville tahoille. Tapahtumakielto voidaan antaa korkeintaan kuuden (6) kuukau-  
93 den ajaksi.

94 Lisäksi toteutetaan ohjesäännön 7 §.

#### 95 **10 § Erottaminen yhdistyksestä**

96 Yhdistyksen hallitus voi erottaa erittäin vakavan rikkeen tehneen henkilön yhdistyksestä  
97 yhdistyksen sääntöjen 7 § mukaisesti.

98 Lisäksi toteutetaan ohjesäännön 7 §.